



Информационный листок. Выпуск № 15 2020г.

Регулирование труда работников образовательных организаций в условиях коронавирусной инфекции (продолжение)

Ситуация с эпидемией коронавируса COVID-19 вынуждает работодателей с решать вопросы оплаты больничных листов. Что можно сделать в этом случае?

Работник получил "карантинный" больничный: что делать работодателю?

В общем случае порядок выдачи листка нетрудоспособности при карантине урегулирован [разделом VI](#) Порядка выдачи листков нетрудоспособности.ⁱ Он устанавливает, что листок нетрудоспособности выдается врачом-инфекционистом, а в случае его отсутствия - лечащим врачом. Продолжительность отстранения от работы в этих случаях определяется утвержденными сроками изоляции лиц, перенесших инфекционные заболевания и соприкасавшихся с ними.

Отличить листок нетрудоспособности, выданный в связи с карантином, можно по коду "03", проставляемому в соответствующей ячейке ([п. 58](#) Порядка выдачи листков нетрудоспособности).

Порядок действий работодателя, которому поступил выданный в таком порядке больничный, практически такой же, как и в случае с "обычными" листками нетрудоспособности, выданными в связи с заболеванием или травмой. Единственный нюанс заключается в том, что "карантинные" листки оплачиваются за счет средств ФСС России с первого дня нетрудоспособности ([ч. 3 ст. 3](#) Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ).

Также следует отметить, что не является страховым случаем карантин, наступивший в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования (см. [ч. 2 ст. 5](#) Закона N 255-ФЗ).

Однако не все находящиеся на карантине граждане получают листки нетрудоспособности в обычном порядке. С 20 марта действуют [Временные правила](#) оформления листков нетрудоспособностиⁱⁱ, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина. Они распространяются на застрахованных лиц, прибывших в РФ с территории стран, где зарегистрированы случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), а также на проживающих совместно с ними застрахованных лиц.

Выплата пособия таким гражданам будет производиться на основании электронного листка нетрудоспособности, размещенного в системе ФСС России. Для получения больничного гражданин в карантине через [портал госуслуг](#) отправляет заявление о необходимости листка нетрудоспособности, к которому прикладывает [сканы документов](#). Заявление можно подать и за себя, и за совместно проживающих.

Далее Фонд организует взаимодействие с медицинской организацией, которая выдает больничный единовременно на 14 календарных дней.

Работодатель узнает о выдаче работнику больничного одним из двух способов: работник может сам сообщить работодателю номер полученного им листка нетрудоспособности или же Фонд идентифицирует страхователя и запросит у него необходимые сведения в электронной форме.

С этого момента у работодателя есть 2 рабочих дня на предоставление ФСС России информации, необходимой для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Сведения необходимо представить в [порядке](#), предусмотренном для назначения и выплаты пособий в субъектах РФ, участвующих в реализации пилотного проекта (даже если работодатель находится на территории субъекта РФ, не участвующего в "пилоте").

Пособие работнику будет выплачивать ФСС России - в два этапа: за первые семь календарных дней нетрудоспособности - в течение одного рабочего дня со дня получения от работодателя необходимых сведений; за последующие дни карантина - в течение одного календарного дня со дня окончания временной нетрудоспособности. Размер оплаты больничного определяется в общем порядке.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации работодатель не назначает и не выплачивает пособие. Он лишь передает в ФСС России необходимые для этого сведения.

Если работник не взял больничный!

Теоретически работник вполне может и не выходить на больничный. При этом режим самоизоляции сам по себе не означает невозможности продолжения работы, гражданину лишь предписывается находиться в изолированном помещении. То есть такой гражданин вполне может, например, трудиться на условиях дистанционной работы. Соответственно, стороны трудовых отношений могут договориться о соответствующем изменении условий трудового договора на период карантина.

А вот требовать от находящихся на карантине работников оформления отпуска за свой счет, как [подчеркивает](#) Минтруд России, работодатель не вправе. И даже, если работник не взял ни больничный, ни отпуск, и не выполнял работу во время пребывания на карантине, причины его отсутствия на рабочем месте в этот период следует рассматривать как уважительные, что исключает возможность применения к нему каких-либо мер дисциплинарной ответственности. Хотя как-либо оплачивать этот период в такой ситуации работодатель не обязан.

Все необходимые консультации по данному и иным юридическим вопросам, тексты законодательных и иных нормативных правовых актов, образцы документов Вы можете получить по электронной почте obkom@ed-prof.ru, 8-8442-38-35-95, 38-97-62

Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.

ⁱ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 июня 2011 г. N 624н "Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности"

ⁱⁱ Постановление Правительства РФ от 18 марта 2020 г. N 294 "Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности..."