



Волгоградская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Информационный листок. Выпуск № 23

Как работодателю выплачивать выходное пособие по новым правилам

С 13 августа в силу вступят новые правила о расчете и выплате выходных пособий сотрудникам, которых уволили в связи с ликвидацией организации или сокращением штатов (численности работников). Изменения внесли в середине июля двумя федеральными законами. Поправки коснулись положений ТК¹.

Как платить, чтобы избежать судебных споров

Пособия распределяются следующим образом:

- За первый месяц: выплачивается в любом случае в полном объеме. Срок – в последний день работы сотрудника.
- За второй месяц: выплачивается по заявлению сотрудника в размере, пропорциональном последующему трудоустройству. То есть, если сотрудник выйдет на новую работу в середине второго месяца после увольнения, то ему полагается половина среднемесячного заработка. Срок – в течение 15 календарных дней после подачи сотрудником заявления.
- За третий месяц: выплачивается по решению службы занятости, где стоит на учете сотрудник. А также по его заявлению. Срок – в течение 15 календарных дней после подачи сотрудником заявления. Заявление на выплату за второй и третий месяцы сотрудник обязан подать в течение 15 рабочих дней после завершения месяца.

Надеемся, что данная информация будет своевременно доведена до сведения заинтересованных лиц и позволит избежать нарушений действующего законодательства.

Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.

Юристы обкома Профсоюза 8-8442-38-35-95, 38-97-62 obkom@ed-prof.ru

¹ Федеральный закон от 13 июля 2020 г. N 210-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации"

