



**Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации**

**Волгоградская областная организация**

**Вестник**

**Психиатрическое освидетельствование работников образовательных организаций *в вопросах и ответах.***

**г. Волгоград, февраль, 2020г.**

**Уважаемые коллеги!**

**В данном Вестнике помещены обращения работников отрасли образования и ответы Центрального Совета профсоюза работников народного образования и науки РФ, Федеральной службы по труду и занятости Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Роструда) по поводу прохождения работниками образовательных организаций обязательного психиатрического освидетельствования.**

**Надеемся, что представленный материал будет полезен в практической работе по вопросу прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками отрасли**

**С уважением,  
Председатель обкома Профсоюза**

**Л.Л. Кочергина**

## **Об обязательном психиатрическом освидетельствовании работников отдельных образовательных организаций**

**В Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования** поступают обращения по вопросу обязательного психиатрического освидетельствования работников образовательных организаций. В связи с этим эксперты аппарата Профсоюза обращают внимание на следующее.

Анализ действующего законодательства подтверждает вывод о том, что работники отдельных образовательных организаций подлежат обязательному психиатрическому освидетельствованию.

Обязательное психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности.

На основании статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

В соответствии со статьями 212 и 213 ТК РФ работодатель обязан организовывать проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников за счёт собственных средств и на основании статьи 76 ТК РФ отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование.

В силу части 3 статьи 5.27.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательного психиатрического освидетельствования влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15 тысяч рублей до 25 тысяч рублей; на юридических лиц – от 110 тысяч рублей до 130 тысяч рублей.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 года № 695 установлены правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности.

Соответствующие виды деятельности и условия повышенной опасности работников, подлежащих прохождению освидетельствования, установлены Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности (далее – Перечень), утверждённым Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 года № 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании"".

**В Перечне указано, что освидетельствованию подлежат работники, в том числе образовательных учреждений, осуществляющие отдельные виды профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности, а именно: работники учебно-**

воспитательных учреждений, детских и подростковых оздоровительных учреждений, в том числе сезонных, детских дошкольных учреждений, домов ребёнка, детских домов, школ-интернатов, интернатов при школах.

*Согласно части 9 статьи 22 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" к учебно-воспитательным учреждениям относятся образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа).*

Кроме того, если по результатам проведённой специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах работников выявлены вредные и опасные производственные факторы и на этих рабочих местах установлен класс вредности, то данные работники обязаны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование.

Таким образом, психиатрическому освидетельствованию подлежат работники учреждений, осуществляющие отдельные виды деятельности, указанных в Перечне, и работники, занятые на работах в вредных и (или) опасными условиями труда.

#### ***Отдел охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза***

**Вопрос.** Работодатель - государственное бюджетное учреждение дополнительного образования - Детская художественная школа. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 N 377 работники учебно-воспитательных учреждений должны проходить психиатрическое освидетельствование. Федеральный закон "Об образовании" по смыслу разграничивает понятия "образовательное учреждение" и "учебно-воспитательное учреждение". Так, в законе учебно-воспитательные учреждения прямо указаны только применительно к специальным учебно-воспитательным учреждениям для детей и подростков с девиантным (отклоняющимся от нормы, общественно опасным) поведением (пп. 6 ч. 5 ст. 108, п. 9 ст. 22 ФЗ "Об образовании"). Художественная школа к таким типам учреждений не относится. 1. Обязаны ли все работники учреждения проходить психиатрическое освидетельствование (в т.ч. рабочие)? Или только преподаватели? 2. Должны ли дистанционные сотрудники, не исполняющие трудовые обязанности по месту нахождения работодателя проходить психиатрическое освидетельствование (юрист, бухгалтер)? 3. Может ли работник отказаться от прохождения психиатрического освидетельствования? 4. Какие санкции могут быть применены к работнику в случае отказа от прохождения психиатрического освидетельствования? 5. Может ли работник обжаловать результаты психиатрического освидетельствования? 6. На период обжалования результатов психиатрического освидетельствования работодатель должен допустить работника до работы или нет?

1. Детская художественная школа не является учебно-воспитательным учреждением. Работники (за исключением преподавателей, если их работа связана с перенапряжением голосового аппарата) данной школы не обязаны проходить психиатрическое освидетельствование, достаточно прохождения ежегодного медицинского осмотра, а также медицинского осмотра при приеме на работу.

2. Нет.

3. Нет.

4. Отстранение от работы.

5. Данный вопрос не относится к компетенции Роструда. Рекомендуем Вам обратиться в Минздрав.

6. Не должен.

**Правовое обоснование:**

Согласно [Постановления](#) Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 N 377 "О реализации закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" работники, чья работа связана с перенапряжением голосового аппарата, (в т ч. преподавательская) проходят психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

Согласно [Постановления](#) Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 N 377 "О реализации закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" работники учебно-воспитательных учреждений проходят психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

**Согласно ст. 22 ФЗ N 273 от 29.12.2012 "Об образовании Российской Федерации" учебно-воспитательные учреждения - это образовательные организации для обучающихся с девиантным поведением, нуждающиеся в особых условиях воспитания, обучения и требующие специального педагогического подхода.** Пунктом 18 Приложения N 2 к [Приказу](#) Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н установлено, что при осуществлении работ в образовательных организациях всех типов и видов, а также детских организациях, не осуществляющих образовательную деятельность (спортивные секции, творческие, досуговые детские организации и т.п.) работники один раз в год обязаны проходить медицинский осмотр. В соответствии с [абз. 6 ч. 1 ст. 214](#) ТК РФ работник обязан проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти ([ст. 213](#) ТК РФ).

Согласно [ст. 76](#) ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с [п. 5.5.4](#) Постановления Правительства РФ от 30 июня 2004 г. N 324 "Об утверждении положения о Федеральной службе по труду и занятости" данный орган осуществляет консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения [трудового законодательства](#) и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", март 2019 г.